

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЮЖНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА «СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ»,**

**АССОЦИАЦИЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО
ОКРУГА «КАВКАЗ»,**

**КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

НА 2007-2009 ГОДЫ

Договаривающиеся стороны: Ассоциация экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Северный Кавказ» в лице Председателя Ассоциации Батдыева М. А.-А. (далее – Органы исполнительной власти), Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа «Кавказ» в лице Председателя Ассоциации Кобозева В.В. (далее - Профсоюзы), Координационный совет промышленников и предпринимателей Южного федерального округа в лице Председателя Совета Пумпянского Д.А. (далее - Работодатели), заключили настоящее Соглашение с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для формирования и эффективного развития единого социально-экономического пространства, повышения благосостояния и снижения уровня бедности населения, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории Южного федерального округа (далее - Округа).

Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 - 2007 годы.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых, региональных, территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних соглашений на территории Округа.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется не реже одного раза в год Трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий.

Настоящее Соглашение заключено на 2007-2009 годы и вступает в силу с момента его подписания сторонами, действует до заключения нового.

В 2-х месячный срок после подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств и представляет их в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ЮФО.

Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации в 2-х недельный срок после его подписания и доводится до сведения профорганизаций, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей Округа.

I. В области экономической политики

В целях стабилизации и подъема экономики, укрепления финансово-экономического положения организаций Округа

Стороны:

1.1. Добиваются формирования бюджетов республик, краев и областей, входящих в Округ, с учетом их ориентации на развитие отечественного производства и подъем экономики, совершенствования системы межрегиональных отношений субъектов Российской Федерации, входящих в Округ, в интересах сбалансированного развития экономики регионов и Юга России в целом.

1.2. Повышают уровень жизни населения как необходимое условие преодоления бедности, достижения социальной стабильности, общественной поддержки реформ, сохранения образовательного и культурного потенциала общества.

1.3. Разрабатывают и реализовывают мероприятия по подготовке организаций, расположенных на территории Округа к работе в условиях вступления России во Всемирную торговую организацию.

Органы исполнительной власти:

1.4. В рамках реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК» - осуществляют государственную поддержку агропромышленного комплекса, обеспечивающего восстановление и развитие сельскохозяйственного производства и повышение его эффективности.

1.5. Укрепляют финансовое положение российских организаций и предприятий на основе:

- рационализации налоговой системы в части региональных налогов и сборов, имея в виду снижение налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей;

- разработки мер по повышению собираемости налогов и платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

- улучшения кредитной системы, создающей условия для перемещения ресурсов из финансового в реальный сектор экономики;

- формирования и размещения на конкурсной основе заказов на продукцию и услуги для государственных нужд.

1.6. Совершенствуют системы механизмов ценового регулирования в сфере естественных монополий в целях ограничения цен и тарифов на их продукцию.

1.7. Проводят промышленную политику, обеспечивающую:

- активную поддержку и действенную защиту отечественных производителей в целях роста объемов производства отечественных товаров;

- повышение эффективности труда, качества продукции и конкурентоспособности российской промышленности и транспорта на основе российского законодательства и международных норм;

- рациональное использование имеющихся месторождений полезных ископаемых, в том числе нефти и газа, а также других природных ресурсов;

- содействие реструктуризации и реформированию управления хозяйствующих субъектов в соответствии с принципами и условиями рыночной экономики;

- содействие привлечению зарубежных и отечественных инвестиций для развития реального сектора экономики;

- создание системы комплексной защиты прав инвесторов и осуществление мер по повышению инвестиционной активности населения;

- поддержку научно-технических и инновационных проектов на конкурсной основе, финансирование фундаментальных научно-исследовательских работ;

- предотвращение углубления диспропорции в различных секторах экономики;

- содействие развитию малого и среднего бизнеса.

1.8. Осуществляют меры поддержки малого предпринимательства в Округе.

1.9. Реализовывают программы разрешения кризиса неплатежей, совершенствуют механизм реструктуризации накопленной задолженности (долгов) местных бюджетов перед предприятиями и организациями и их задолженности по платежам в местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды.

1.10. Разрабатывают и осуществляют меры, препятствующие преднамеренному банкротству эффективно работающих предприятий, необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественному поглощению, агрессивным захватам предприятий (рейдерство).

1.11. В целях реализации национальных проектов в социальной сфере («Доступное и комфортное жилье - гражданам России», «Здоровье», «Образование»):

- оказывают содействие развитию системы ипотечного кредитования, принимают меры по снижению банками процентных ставок по кредитам и созданию условий для приобретения жилья молодыми семьями, независимо от источника финансирования;

- способствуют созданию условий для приобретения жилья гражданами с низким и средним доходами с помощью строительства социального жилья;

- создают систему мер, способствующую социальным инвестициям сбережений граждан в наиболее важные социальные программы - в строительство жилья, социально-культурных и бытовых объектов, дополнительное медицинское обслуживание, образование и отдых, негосударственное пенсионное обеспечение.

II. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

В целях проведения согласованной политики по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формирования доходов населения:

Стороны:

2.1. С учетом региональных программ:

- разрабатывают и реализовывают совместную программу по сокращению задолженности по заработной плате, в том числе на основе реструктуризации долгов организаций перед бюджетом, и поэтапной ликвидации неплатежей;

- принимают меры по повышению ответственности работодателей за задержку зарплаты, создают условия, исключаящие задолженность по заработной плате и применение «серых схем» по выплате заработной платы;

- обеспечивают совместно с контрольно-надзорными органами в рамках Трехсторонних комиссий и рабочих групп, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по заработной плате, реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате.

2.2. Осуществляют комплекс мер по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения региона и повышению размера среднемесячной заработной платы;

- считают конечной целью договорного периода принятие законов о величине минимального размера оплаты труда для всех работающих не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующих регионов округа и достижение к 2009 году размера среднемесячной зарплаты в округе - 90% от среднероссийского уровня.

2.3. Обеспечивают проведение консультаций в республиканских, краевых и областных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проектов региональных бюджетов на очередной финансовый год.

2.4. Содействуют принятию ФЗ «О минимальной заработной плате, равной прожиточному минимуму».

Органы исполнительной власти:

2.5. Обеспечивают в предстоящий период опережающие темпы роста доходов населения по сравнению с ростом величины прожиточного минимума, для чего создают условия для восстановления стимулирующей роли заработной платы и повышения ее удельного веса в валовом продукте и денежных доходах населения.

Органы исполнительной власти и работодатели:

2.6. Синхронизируют меры по повышению доходов населения с этапами проведения реформ в социальной сфере (социальное страхование, жилищно-коммунальная реформа, пенсионное обеспечение, изменение объемов медицинских услуг и услуг в сфере образования, финансируемых из бюджетов, системы социальных выплат).

Работодатели и профсоюзы:

2.7. Устанавливают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях минимальный размер оплаты труда во внебюджетной сфере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионах.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

В целях решения проблем занятости в Округе, особенно в республиках Северного Кавказа:

Стороны:

3.1. Усиливают работу по предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях и регионах Юга России.

Принимают меры, направленные на снижение уровня безработицы.

3.2. Разрабатывают и используют экономические условия в области налоговой, бюджетной и кредитной политики для обеспечения

функционирования эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и индивидуального предпринимательства), включающих:

- меры экономического стимулирования для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, и для инновационно-активных предприятий, реализующих отечественные наукоемкие технологии и социально ориентированные проекты;

- развитие кредитной кооперации;

3.3. Предусматривают в региональных программах содействия занятости населения и трехсторонних региональных соглашениях совместные действия Сторон по повышению эффективности занятости населения, а также меры, препятствующие созданию в организациях рабочих мест с заработной платой ниже прожиточного минимума в регионе.

3.4. Содействуют трудоустройству незанятых граждан в порядке направления по организованному набору рабочей силы, в том числе вахтовым методом, из трудоизбыточных в труднедостаточные субъекты Российской Федерации, в том числе входящие в округ.

3.5. Принимают согласованные меры по защите прав работников «заемного труда» (по схемам «аутсорсинга», «аутстаффинга» и т.п.).

Органы исполнительной власти:

3.6. Обеспечивают финансирование региональных программ содействия занятости населения и осуществляют контроль за эффективным использованием средств.

3.7. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считают важнейшими критериями их оценки создание новых рабочих мест, сохранение имеющихся, соблюдение трудовых и социальных гарантий наемных работников.

Органы исполнительной власти и профсоюзы:

3.8. Разрабатывают меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.

Использование иностранной рабочей силы производят с учетом мнения соответствующих профсоюзов или их объединений.

Работодатели и профсоюзы:

3.9. При разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации.

IV. Социальная защита населения и социальная сфера

Стороны считают необходимым обеспечить соблюдение прав граждан на социальную защиту и в этих целях обязуются содействовать укреплению системы обязательного социального страхования как одной из форм социальной защиты граждан.

Для этого:

Стороны:

4.1. Разрабатывают для регионов Округа Программу развития туризма и семейного отдыха.

4.2. Консолидируют усилия сторон для обеспечения оздоровления детей и подростков за счет средств бюджетов регионов, фондов социального страхования и отчислений работодателей в рамках коллективных договоров.

4.3. Определяют в регионах комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения и, прежде всего, доступности в получении бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного медицинского страхования, сохранения главенствующей роли государственного и муниципального секторов здравоохранения.

4.4. Пересматривают в регионах социальные стандарты, обеспечивающие население более высоким уровнем социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры.

4.5. Содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения.

Органы исполнительной власти:

4.6. Добиваются увеличения размера подушевого норматива на обязательное медицинское страхование неработающего населения и полного перечисления средств из бюджетов субъектов РФ на страхование неработающих граждан.

4.7. Обеспечивают участие профсоюзов и работодателей в работе органов управления региональных отделений фондов социального страхования и региональных внебюджетных фондов.

4.8. Рассматривают вопросы финансового обеспечения объемов медицинской помощи, предусмотренных Федеральной и Территориальной программами государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

4.9. Переходят к адресной социальной поддержке населения. Принимают меры по совершенствованию системы социальной защиты наименее обеспеченных слоев населения.

4.10. Ежегодно при подготовке проектов бюджетов республик, краев и областей, входящих в Округ, обеспечивают необходимый уровень и объем финансирования расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт; добиваются роста ассигнований на эти цели.

Работодатели:

4.11. Осуществляют обязательное социальное страхование работников, своевременно перечисляют средства во внебюджетные государственные фонды (социального и медицинского страхования, пенсионный) в размерах, определенных законодательством.

4.12. Обеспечивают сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот.

Работодатели и профсоюзы:

4.13. Иницируют перед федеральными органами власти разработку и принятие законов и нормативных правовых актов по вопросам:

- укрепления страховых принципов социальной защиты работников и членов их семей;
- совершенствования механизма и системы контроля за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд;
- передачи сбора налоговых средств непосредственно внебюджетным фондам: Пенсионному фонду России, Фонду социального страхования РФ, Федеральному и Территориальному фондам обязательного медицинского страхования.

4.14. Способствуют совершенствованию системы социальной защиты населения:

- вводят в практику проведение конкурсов предприятий высокой социальной ответственности;
- принимают меры, направленные на социальную общественную реабилитацию труда, повышение авторитета труда, образа честного труженика;
- добиваются разработки региональных законов по социальным вопросам с учетом мнения профсоюзных организаций и объединений работодателей.

V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества:

Стороны:

5.1. Разрабатывают и принимают меры по совершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, в соответствии с новыми экономическими и трудовыми отношениями и переходу к экономическим механизмам, побуждающим работодателей соблюдать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.2. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков и организуют обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных на основе Федерального закона «Об

обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Органы исполнительной власти и Профсоюзы:

5.3. Осуществляют эффективное взаимодействие и совместный контроль в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья, обращая особое внимание на качество разработки и выполнения региональных целевых программ улучшения условий и охраны труда, а также на результаты статистической отчетности об уровнях травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности в части повышения ответственности субъектов хозяйствования (организаций - природопользователей), органов государственной власти за состояние окружающей среды.

Работодатели:

5.5. Строго соблюдают законодательство и иные нормативно-правовые акты об охране труда в процессе производственной деятельности работника.

5.6. Принимают меры по соблюдению технологической и производственной дисциплины в трудовых коллективах в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды.

5.7. Обеспечивают необходимый уровень охраны труда, промышленной и экологической безопасности опасных производственных объектов в период проведения массовых акций протеста и забастовок.

5.8. Организуют обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий с выделением средств на эти цели.

5.9. Совершенствуют систему компенсаций за работу с тяжелыми и вредными условиями труда на основе результатов проводимой в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда; разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

5.10. Направляют ежегодно средства на выполнение мероприятий по охране труда в размерах, установленных нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями.

5.11. Обеспечивают вывод из вредных и (или) опасных условий труда и трудоустройство работников с признаками профессионального заболевания по результатам обязательного периодического медицинского осмотра.

Работодатели и профсоюзы:

5.12. Продолжают работу по формированию совместных комитетов (комиссий) и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны

6.1. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики республик, краев и областей, входящих в Округ, а также предварительное обсуждение проектов законов (в т. ч. проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год) и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

6.2. Продолжают работу по совершенствованию местной законодательной и нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

6.3. Соблюдают и реализовывают достигнутые настоящим Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

6.4. Обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе окружной трехсторонней комиссии и рабочей группе по реализации данного Соглашения. Заседания комиссии проводят не реже 1 раза в 6 месяцев, заседания рабочей группы - не реже 1 раза в 3 месяца.

6.5. Разрабатывают и реализовывают меры по упорядочению сроков проведения кампании по заключению соглашений и коллективных договоров (единой переговорной кампании).

6.6. Официально информируют друг друга о работе, проводимой по реализации Соглашения и достигнутых результатах с размещением информации на соответствующих сайтах исполнительных органов государственной власти субъектов РФ в ЮФО в системе Интернет.

6.7. Обязуются содействовать:

- заключению и реализации региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;
- функционированию республиканских, краевых и областных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, профессиональных, региональных соглашений и коллективных договоров;
- созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях, независимо от формы собственности;
- улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;
- развитию территориальных органов по урегулированию коллективных трудовых споров, превращению их в центры обобщения и распространения опыта урегулирования коллективных трудовых споров;

- повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений, а также коллективных трудовых договоров;
- повышению ответственности сторон, заключающих договоры и соглашения.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

От Ассоциации
экономического
взаимодействия субъектов
Российской Федерации
Южного федерального
округа «Северный Кавказ»,
Президент Карачаево-
Черкесской республики

От Ассоциации
территориальных
объединений организаций
профсоюзов Южного
федерального округа
«Кавказ», Председатель
Волгоградского областного
Совета Профсоюзов

От Координационного совета
промышленников и
предпринимателей Южного
федерального округа,
Председатель Совета
директоров Трубной
металлургической кампании



M. A. A.
Председатель
Совета Ассоциации
Батыев М. А.-А.



V. V. Krotov
Председатель
Ассоциации
В. В. Кротов
Секретарь
ФНП -
представитель
ФНП в ЮФО



A. Pumpyanskiy
Председатель
и Совет
директоров
Трубной
металлургической
А. Пумпянский